



SDA Bocconi
School of Management

CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER AIOP GIOVANI Milano, SDA Bocconi – 18-20 giugno 2009

STRUTTURA DEL PROGETTO FORMATIVO E CONTENUTI

18 giugno

Modelli organizzativi per la sanità privata

Gli scenari di evoluzione del sistema sanitario italiano.

Analisi di modelli organizzativi aziendali di successo nazionali ed internazionali.

La formulazione della strategia delle aziende sanitarie private

Il posizionamento strategico delle aziende sanitarie pubbliche e delle aziende ospedaliere di diritto privato.

La valutazione strategica del settore.

Strategie innovative di gestione delle aziende sanitarie private.

L'individuazione e l'analisi dei fattori critici di successo: esercitazione guidata.

19 giugno

Strumenti innovativi di governo e di misurazione della performance per la sanità privata

I nuovi modelli e le nuove logiche di analisi delle *performance* delle aziende di servizi sanitari.

Le dimensioni rilevanti:

- Il paziente;
- La qualità;
- Lo sviluppo;
- Le risorse.

L'orientamento all'outcome clinico

La valutazione del capitale delle aziende sanitarie private

La valorizzazione del capitale delle aziende sanitarie private e l'apporto di capitali privati nel settore della sanità

Modelli per la determinazione del valore delle aziende sanitarie private

Analisi di alcune situazioni tipiche

20 giugno

La gestione delle qualità nelle aziende sanitarie private

La gestione del rischio clinico e le implicazioni sulla gestione assicurativa.

I diversi modelli di accreditamento: esperienze nazionali ed internazionali

La gestione del team e la leadership nella sanità privata.

L'importanza del lavoro di gruppo nelle organizzazioni professionali;

La definizione di gruppo, gruppo di lavoro e lavoro di gruppo;

La negoziazione e la teoria dei giochi

Dal punto di vista metodologico il corso si caratterizzerà per una didattica attiva, volta a massimizzare il coinvolgimento dei partecipanti; alle lezioni di inquadramento teorico e di sintesi saranno affiancate l'analisi e la discussione di *case histories* e di *incidents*, il lavoro in piccoli gruppi, l'impegno in simulazioni e in *role playing*.